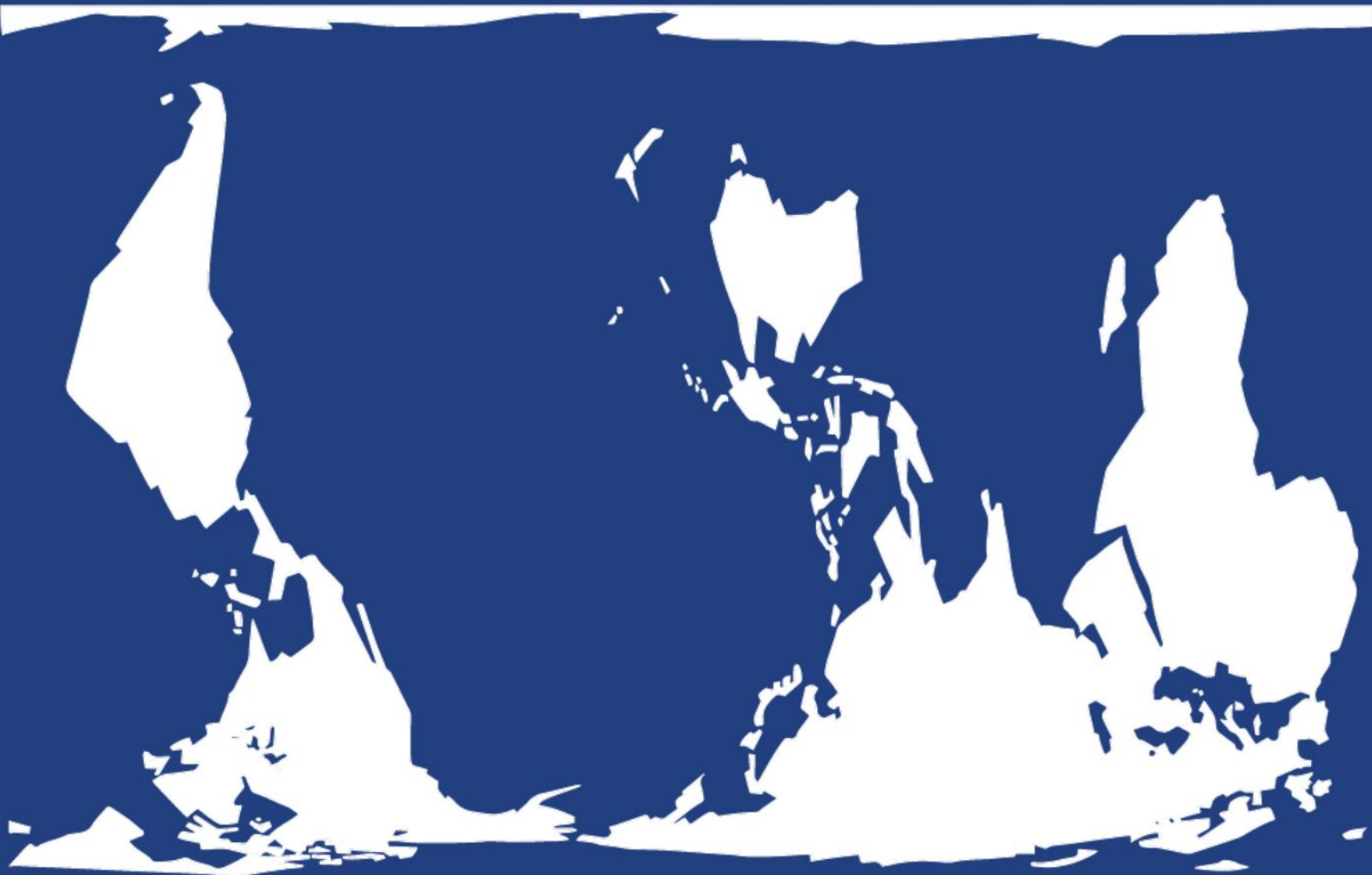


¿Cuál es el papel de las organizaciones del Norte en la defensa de la justicia global?



Resumen

Como las organizaciones de desarrollo internacional del Norte empiezan por fin a reconocer el legado colonial que da forma al sector, ha llegado el momento de realizar un examen crítico de su papel en la defensa de la justicia mundial, que está íntimamente ligado a este legado.


El crecimiento del llamado complejo industrial de la ayuda en los últimos 50 años no ha ido acompañado de una introspección crítica suficiente sobre cuál debería ser el propósito de las organizaciones del Norte ante la escalada de las injusticias globales, si es que existe alguno. Muchas organizaciones con centros de poder primarios en el Norte Global anuncian transiciones hacia enfoques orientados a la justicia o afirman estar "descolonizando" su trabajo, pero sus prácticas siguen perpetuando dinámicas de poder desiguales y perjudiciales. Estas relaciones neocoloniales entre organizaciones del Norte y del Sur se sustentan en la reproducción continuada de enfoques caritativos y de "salvador blanco", la problematización del Sur Global y la definición de agendas por imperativos del Norte Global.

En este documento, la Gender and Development Network (Red de Género y Desarrollo – GADN) comparte reflexiones, dilemas y sugerencias para el cambio, basadas en una revisión de trabajos relevantes realizados por otrxs y en una serie de entrevistas realizadas en 2022 a 31 defensorxs y activistas de todo el mundo. GADN es una organización del Norte Global que se beneficia de los legados del colonialismo europeo y reconocemos que al recopilar las opiniones de otrxs en este documento, aportamos nuestros propios prejuicios y posicionamientos, incluyendo líneas de ubicación, raza, edad, género, clase y conexiones con las comunidades de la diáspora. Reconocemos y compartimos los retos que esbozamos.

El poder y los privilegios del Norte Global

Al considerar el papel de las organizaciones del Norte en la defensa de la justicia global, el primer paso debe ser reconocer y admitir el modo en que el legado colonial europeo y la supremacía blanca siguen enmarcando y determinando los complejos contextos de poder en los que operan las organizaciones internacionales de desarrollo.

Nuestra propuesta, por tanto, es que las organizaciones que se benefician del "poder y los privilegios del Norte Global" tienen la responsabilidad de reflexionar sobre el papel que deberían desempeñar, si es que deberían desempeñar alguno, en el marco de la defensa de la justicia global. Utilizamos este término para describir las ventajas que una organización – o individuo – obtiene de su afiliación al Norte Global, incluidos los legados del colonialismo. Va más allá de la ubicación e incluye factores como el acceso al poder y a los fondos, además de la historia, los valores y la visión del mundo. En este sentido, reconocemos que las organizaciones con "poder y privilegios del Norte Global" varían



enormemente en su grado de privilegio y en la forma en que lo utilizan, y que las organizaciones también están formadas por individuos con sus propias y complejas historias, privilegios y opresiones, todo lo cual añade matices a lo que podría constituir una organización del "Norte Global" o del "Sur Global".

La voluntad de reflexionar honesta y abiertamente sobre lo que estamos haciendo y por qué surgió repetidamente como un elemento central del trabajo que hay que hacer, tanto si nuestra motivación es la caridad, la solidaridad o la justicia y la expiación. Pero también surgió la necesidad de ir más allá de la autorreflexión y pasar a la acción.


Redistribución de activos, información y poder

El papel que la mayoría de las organizaciones pretenden desempeñar actualmente podría considerarse distributivo, es decir, de canalización de fondos, acceso a lxs responsables de la toma de decisiones u otros recursos. Al hacerlo, debemos tener cuidado de considerar si este papel perpetúa las relaciones coloniales y de qué manera lo hace. Los recursos que se devuelven al Sur Global en forma de ayuda son una pequeña fracción de los recursos que han sido y siguen siendo extraídos por el Norte Global, ya sea a través del colonialismo o del neocolonialismo mediante onerosos pagos de la deuda o condiciones comerciales injustas dentro del sistema financiero internacional. También debemos ser honestxs sobre los beneficios que estos papeles pueden reportar a expensas de los países del Sur, ya sea mediante la explotación de las imágenes de comunicación, el desvío de fondos o el control de los espacios de influencia.

Los esfuerzos por estar más "lideradxs por el Sur" han sido una parte importante de todos nuestros intentos por ser más responsables en nuestro trabajo pero, por bienintencionados que sean, pueden ofuscar las relaciones de poder subyacentes. En el documento se debatieron sugerencias para mejorar este papel, algunas de las cuales se esbozan a continuación. En última instancia, esto plantea la cuestión de si el hecho de estar "lideradxs por el Sur" sugiere la necesidad de dar un paso atrás y considerar si somos lxs más indicadxs para asumir estas funciones de "intermediación", o si de hecho nuestros objetivos podrían ser alcanzados mejor por otrxs. Algunxs entrevistadxs sugirieron que las organizaciones del Norte deberían plantearse la posibilidad de dejar de desempeñar esas funciones, cerrando gradualmente sus operaciones por completo y transfiriendo funciones, recursos y acceso a lxs actores del Sur Global.

Desafiar a lxs poderosxs del Norte por los daños pasados y presentes

Lo que oímos alto y claro fue que lxs actores con "poder y privilegio en el Norte Global" tienen otro papel "desafiante" más importante, e incluso el deber de pedir cuentas a sus gobiernos del Norte por los daños pasados y presentes. Priyanthi Fernando, de International Women's Rights Action Watch Asia Pacific, fue inequívoca: *"Es por el*



legado del colonialismo y su perpetuación por lo que hay que actuar, la 'acción' tiene que centrarse en utilizar nuestro privilegio y nuestra posición para desafiar a esas mismas instituciones y procesos".

En todas nuestras entrevistas se hizo eco de la idea de que quienes tienen "poder y privilegios en el Norte Global" deben asumir la responsabilidad de lo que sus gobiernos hacen y han hecho en su nombre. Como tal, el imperativo de actuar y desafiar proviene del reconocimiento de los daños pasados y presentes, al tiempo que se apoya a lxs actores del Sur en la búsqueda de reparaciones, reconociendo que algunos países son más culpables que otros. Por tanto, la motivación y la legitimidad de nuestro trabajo deben derivarse de esta responsabilidad, más que de representar a socixs del Sur Global.

Este enfoque se aleja del modelo neocolonial de ayuda y del poder inherente a las transferencias de recursos. La vinculación de lxs actores del Norte Global con el activismo interno de sus propios países, ya sea a través de sus organizaciones o de otro modo, también puede ayudar a reconocer las causas comunes y a resistirse a la problematización del Sur Global.

Propuestas de cambio

Muchas de las propuestas y retos concretos que hemos recopilado se basan en la necesidad de que las organizaciones y actores con "poder y privilegios en el Norte Global" reconozcan este poder y comprendan y cuestionen cómo determina las relaciones de trabajo. Debemos ir más allá de lo eminentemente factible y plantearnos cambios que puedan resultar desafiantemente perturbadores. A continuación figuran algunas de las muchas sugerencias recogidas en el documento que las organizaciones del Norte podrían tener en cuenta:

- Reflexionar sobre nuestra posición como organizaciones e individuos, en términos de nuestro poder y privilegio relativos, incluso cuando esto implique debates incómodos sobre la supremacía blanca y el colonialismo, y convertir esto en un compromiso para hacer visibles y abordar estas opresiones estructurales en nuestro trabajo.
- Reexaminar las estructuras y agendas organizativas y sus limitaciones, sobre todo en relación con los imperativos de crecimiento que se centran en los resultados y el reconocimiento de la marca de los financiadores, y evaluar los logros en función del cambio transformador a largo plazo.
- Ser intencionadxs y transparentes sobre cómo estamos "lideradxs por el Sur", incluyendo con quién trabajamos y a quién representan ellxs a su vez.
- Desarrollar consultas genuinas sobre las que se actúe, por mucho que alteren supuestos previos y límites organizativos, y que sean remuneradas con reconocimiento y respeto por el tiempo y la experiencia dedicados por lxs actores del Sur Global.

- Abordar el poder que confieren las relaciones de financiación y abandonar los papeles de intermediario, conectando directamente a lxs actores del Sur con lxs financiadorxs y no compitiendo por la financiación.
- Recordar que los fondos que recaudamos podrían haberse destinado directamente a organizaciones y actores del Sur Global, por lo que debemos utilizarlos de forma inteligente e intencionada.
- Comprometerse con una defensa audaz y guiada por las agendas, el lenguaje y el tono del Sur, aun a riesgo de perder el acceso a lxs responsables de la toma de decisiones.
- Corregir las relaciones extractivas proporcionando citas completas, así como crédito por las ideas y remuneración por el trabajo y el análisis de lxs actores del Sur Global.
- Cambiar la actual división global del trabajo de incidencia política por otra que reconozca la riqueza de la estrategia, el análisis y la experiencia de lxs actores del Sur Global, en lugar de limitarlx a proporcionar estudios de casos y "experiencias vividas".
- Apoyar las luchas y prioridades nacionales en todo el Sur Global en lugar de incentivar a las organizaciones del Sur para que aporten pruebas y ejemplos para las prioridades de incidencia política del Norte.
- Comprender las diferencias lingüísticas, contextuales y culturales, reconociendo los diversos modos de interacción, las normas culturales y los aspectos prácticos, como la planificación en función de las distintas zonas horarias y la prestación de servicios de interpretación.
- Trabajar en coalición global para construir nuestro poder colectivo, pero evitando intencionadamente utilizar el "poder y el privilegio del Norte Global" para dominar las agendas.
- Alzar la voz y denunciar el racismo y las prácticas coloniales dondequiera y comoquiera que se manifiesten, especialmente en el caso de quienes son racializadxs blancxs. Reconocer la carga emocional que supone para lxs Negrxs, lxs indígenas y las personas de color que trabajan en la lucha contra el racismo y la descolonización.

Siguiendo adelante

El examen de estas cuestiones no es una lista de comprobación puntual, sino más bien un esfuerzo continuo de autorreflexión crítica sobre nuestro trabajo como organizaciones del Norte que luchan contra las injusticias globales. Esta reflexión debe ir seguida de medidas para corregir las dinámicas de poder perjudiciales que configuran nuestro trabajo, por muy difícil que resulte. Esto es crucial para que quienes tienen "poder y privilegios en el Norte Global" se conviertan en parte de la solución y no del problema.

Para suscitar un mayor debate y reformas organizativas fundamentales, el documento concluye con una serie de preguntas dirigidas a lxs actores con "poder y privilegio del



Norte Global" para que reexaminen sus motivaciones, estructuras y formas de trabajar. Para GADN, el proceso de redacción de este documento ha suscitado tantas preguntas como respuestas. El reto que nos planteamos a nosotros mismos, y que les invitamos a compartir, es garantizar que estas reflexiones conduzcan a un cambio real en la forma en que nuestras organizaciones operan en la defensa global contra las injusticias.

Para GADN el proceso de redacción de este documento ha hecho aflorar tantas preguntas como respuestas. El reto que nos planteamos a nosotras mismas, y que os invitamos a compartir, es conseguir que estas reflexiones se traduzcan en un cambio real en el modo en que nuestras organizaciones actúan en la defensa global contra las injusticias.

- ¿De qué tipo de "poder y privilegio del Norte Global" creéis que beneficiáis, como persona y como organización?
- ¿Por qué vosotrxs o vuestra organización estáis comprometidxs en la lucha contra las injusticias globales? ¿Os motiva más la responsabilidad y la solidaridad que la caridad? Si es así, ¿qué implicaciones tiene esto en vuestra forma de trabajar o en la de vuestra organización?
- ¿Vosotrxs o vuestra organización asumís la responsabilidad de pedir cuentas a vuestros gobiernos y empresas? Si es así, ¿cómo cambia esto el funcionamiento de vuestra organización?
- ¿Qué hacéis vostrxs o vuestra organización que podría hacer mejor una organización situada en el Sur Global? ¿El trabajo de vuestra organización está corrigiendo realmente las desigualdades de poder o reforzándolas? ¿Deberíais considerar la posibilidad de retiraros?
- ¿Cuáles son los retos de estar "lideradxs por el Sur"? Más allá de la retórica, ¿cómo se pueden garantizar cambios en el análisis y las operaciones de vuestra organización? ¿Cómo vais a garantizar que, al estar "lideradxs por el Sur", mantenéis la responsabilidad de las acciones de vuestro gobierno y no asumís que los grupos del Sur Global asumirán la carga del trabajo necesario?
- ¿Cómo estáis, como organización e individuo, estableciendo conexiones globales y utilizando vuestro propio poder y privilegio para desafiar la injusticia, en vuestra propia organización, en vuestra comunidad y a nivel internacional?



El artículo completo en español está disponible [aquí](#). Este documento ha sido redactado por la Gender and Development Network (GADN – la Red de Género y Desarrollo) por Sophie Efange, Yamina Ouldali y Jessica Woodroffe. Estamos muy agradecidas a nuestroxs entrevistadxs y revisorxs por compartir con nosotras sus reflexiones, pensamientos, críticas y dilemas: Anita Nayar, Regions Refocus y Gender and Trade Coalition (GTC); Âurea Mouzinho, Global Alliance for Tax Justice (GATJ); Caroline Othim, formerly of Global Alliance for Tax Justice (GATJ); Constanza Pauchulo, International Women's Rights Action Watch Asia Pacific (IWRAP-AP); Crystal Simeoni, Nawi – Afrifem Macroeconomics Collective, participando a título personal; Dinah Musindarwezo, Womankind Worldwide; Emilia Reyes, Equidad de Género; Emma Burgisser, Christian Aid; Gopika Bashi, Association for Women's Rights in Development (AWID); Joanna Pradela, International Women's Development Agency (IWDA); Dr Kamna Patel, Christian Aid; Kate Donald, anteriormente de Center for Economic and Social Rights (CESR); Katie Tobin, Women's Environment and Development Organization (WEDO); Mae Buenaventura, Asian Peoples' Movement on Debt and Development (APMDD), participando a título personal; Marta Musić, Association for Women's Rights in Development (AWID); Memory Kachambwa, African Women's Development and Communications Network (FEMNET); Noelene Nabulivou, DIVA for Equality; Patricia Miranda, Red Latinoamericana por Justicia Económica y Social (LATINDADD); Pontso Mafethe, African Women's Development Fund (AWDF); Priyanthi Fernando, International Women's Rights Action Watch Asia Pacific (IWRAP-AP); Sachini Perera, Realizing Sexual and Reproductive Justice (RESURJ); Sanam Amin, consultora independiente; Sanyu Awori, Association for Women's Rights in Development (AWID); Sehnaz Kiyamaz, Women's Environment and Development Organization (WEDO) y Women's Major Group; Shereen Essof, Just Associates (JASS); Shereen Talaat, Arab Watch Coalition; Stefano Prato, Society for International Development (SID); Theo Sowa, consultora independiente; Tim Jones, Debt Justice UK; Verónica Montúfar, Public Services International (PSI); zohra moosa, Mama Cash. We note that the views expressed in this paper do not necessarily represent the views of any one contributor, that involvement in the process of consultation does not imply endorsement and that GADN alone takes responsibility for any errors.

Este documento ha sido editado por Megan Daigle y la portada ha sido diseñada por Nzilani Simu. Este artículo ha sido traducido al español por Jimena Sarmiento. La portada es una imagen invertida de la "proyección Gall-Peters". La imagen representa una escala más precisa de los continentes del mundo y cuestiona nuestra forma de ver las relaciones de poder. El documento forma parte de un proyecto financiado por la Fundación William y Flora Hewlett, el contenido es responsabilidad exclusiva del autor, no de la fundación.

Gender and Development Network

c/o ActionAid
33–39 Bowling Green Lane
Londres EC1R 0BJ

www.gadnetwork.org
Organización benéfica
registrada 1140272

Para más información:

Si desea más información
sobre GADN, envíe un
correo electrónico a
coordinator@gadnetwork.org

Descargo de responsabilidad:

Las publicaciones de GADN
no representan
necesariamente las
opiniones de todos nuestros
miembros.